

Przedsięwzięcia na rzecz pracowników i społeczności lokalnej Sezup Clima Sp. z o.o.



Fragment publikacji:

„Społeczna Odpowiedzialność Biznesu w stuleciu niepodległości Polski.
Wkład etycznych przedsiębiorstw w umacnianie polskiej suwerenności gospodarczej”

Ryszard Bednarek, uruchamiając firmę **Sezup** początkowo świadczącą usługi w branży budowlanej, od początku był zwolennikiem inwestowania w rozwój firmy i w kapitał ludzki. Pomimo skrajnie trudnych okoliczności w końcu lat osiemdziesiątych XX w. i faktu, że Polska była pogrążona wtedy w głębokim kryzysie, postanowił, że uczciwość i rzetelność będą wartościami, na których oprze relacje z wszystkimi interesariuszami firmy, tj.: pracownikami, klientami, dostawcami, partnerami, instytucjami publicznymi oraz organizacjami społecznymi – dla wspólnego dobra.

Tworząc Zakład Usługowo-Produkcyjny SEZUP w 1988 roku w Pile Ryszard Bednarek, mając za sobą doświadczenia życia i pracy w PRL-u, postanowił, że uczciwość w biznesie będzie podstawą jego działalności, a relacje z pracownikami oraz otoczeniem lokalnym będą wizytówką przedsiębiorstwa¹. Nie odstępował od tej żelaznej zasady przez 30 lat. Firmę, która początkowo zajmowała się świadczeniem usług w branży budowlanej, Ryszard Bednarek tworzył wspólnie z osobami, które podobnie jak on, zdecydowały się na opuszczenie posad w państwowym kombinacie budowlanym, chociaż nie było wiadomo, jak się potoczą ich losy. Trzeba przypomnieć, że w końcu lat osiemdziesiątych Polska była pogrążona w głębokim kryzysie, ale zespół Sezup tworzyli młodzi, aktywni i nastawieni na sukces ludzie, przez wiele lat stanowiący trzon kadry nowej firmy.

Ryszard Bednarek, jako naturalny lider i Prezes Zarządu spółki, od początku był zwolennikiem inwestowania w rozwój firmy i w kapitał ludzki. Dążył więc do jak najszybszego przeniesienia bazy firmy z wydzierżawionych (wraz z wyposażeniem) pomieszczeń produkcyjnych, do własnych obiektów, co udało się zrealizować już w trzecim roku działalności. Sezup zakupiła wtedy nieruchomości razem z gruntami i zapleczem produkcyjno-magazynowym oraz wyposażeniem mechanicznym, które zostały po likwidowanych zakładach lnianych LINUM. Wiązało się to z pewnymi nakładami na dostosowanie nieruchomości do potrzeb firmy i doprowadzeniem jej do pożądanego stanu. Po kilku latach, w związku z dalszym rozwojem firmy, zrealizowano nową inwestycję – wybudowano budynek biurowy, a także rozbudowano i zmodernizowano dotychczasowy warsztat produkcyjny i zaplecze magazynowe. W tym czasie Ryszard Bednarek, doprowadził do zmiany struktury własnościowej przedsiębiorstwa, pozostając Prezesem Zarządu i nadając mu rodzinny charakter. Jednocześnie spółka wyspecjalizowała się w instalacjach klimatyzacyjnych i wentylacyjnych zmieniła też nazwę na Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe SEZUP CLIMA.

Wkrótce rozszerzono zakres działalności firmy o wznoszenie hal przemysłowych w technologii lekkiego szkieletu stalowego, co w niedługim czasie spowodowało konieczność

¹ Opracowano na podst.: Ryszard Bednarek, Leszek Tysański, Ryszard Rataj, *Studium przypadku działań na rzecz środowiska lokalnego jako sposobu budowania wizerunku firmy „Sezup Clima” Sp. z o.o. – Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe* [w]: Kulawczuk P., Poszewiecki A. (red.), *WPŁYW SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU I ETYKI BIZNESU NA ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWAMI*, Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym, Warszawa, 2007.

dalszej rozbudowy bazy produkcyjno-usługowej i socjalno-biurowej. W kolejnych latach także realizowano następne inwestycje związane z poszerzaniem działalności.

Inwestycje w rozwój Sezup Climy generowały także wzrost przychodów miasta Piła, a przede wszystkim umożliwiały tworzenie nowych, wartościowych miejsc pracy i tym samym przyczyniały się do dobrobytu mieszkańców i rozwoju gospodarczego regionu, na terenie którego firma działała.

Trzeba też podkreślić, że dzięki inwestycjom i poszerzaniu zakresu działania firmy, stale poprawiały się warunki pracy, rozwoju i awansu zawodowego coraz liczniejszej grupy pracowników przedsiębiorstwa. Ryszard Bednarek, wierząc, że powodzenie firmy zależy od umiejętności skojarzenia celów strategicznych firmy z interesami prywatnymi poszczególnych pracowników, od początku starał się, aby tak było w przypadku zespołu Sezup Clima. Dlatego stale stwarzał swoim pracownikom możliwości doskonalenia umiejętności i poszerzania wiedzy, przeznaczając na te cele znaczną część corocznych dochodów firmy. Nie szczędził funduszy na szkolenia pracowników (również w Europie Zachodniej), ale także na wyposażenie kadry w nowoczesne urządzenia do produkcji (w tym maszyny), elektronarzędzia, środki transportu, rusztowania i inne elementy podnoszące jednocześnie bezpieczeństwo pracy, co w tamtych czasach nie było normą. Na wyróżniające relacje między Zarządem firmy i pracownikami wpływały również uczciwe zasady wynagradzania pracowników. Pod tym względem Sezup Clima i dziś może stanowić wzór dla innych przedsiębiorstw.

Od początku działania firmy uczciwość i rzetelność Sezup Climy przejawiały się także w relacjach z innymi interesariuszami - klientami, dostawcami, partnerami, instytucjami publicznymi oraz organizacjami społecznymi. Przedsiębiorstwo działało z poszanowaniem środowiska naturalnego i z uwzględnieniem potrzeb lokalnej społeczności. Spółka, choć nie raz borykała się z własnymi problemami, chętnie pomagała innym w rozwiązywaniu problemów. Zaangażowanie Sezup Climy na rzecz społeczności lokalnej przejawiało się w wielu obszarach i budziło podziw. Przedsiębiorstwo dało się poznać jako dobroczyńca ośrodków pomocy społecznej i służby zdrowia (przekazując darowizny finansowe i rzeczowe w postaci wykonanych prac m.in. na rzecz placówek dla dzieci specjalnej troski), instytucji kultury (wspierając m.in. Festiwale Teatrów Rodzinnych, wystawy i biennale artystyczne, będąc mecenasem Zespołu Szkół Muzycznych), instytucji sportowych (wspierając m.in. działalność Pilskiego Klubu Żużlowego „Polonia”, przy czym warto dodać, że Ryszard Bednarek jest jego społecznym prezesem), miejscowych parafii (wspierając je w remontach obiektów sakralnych), a także jako propagator zachowań proekologicznych, w tym technologii związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii. Działań Sezup Climy i Ryszarda Bednarka zrealizowanych na rzecz mieszkańców Piły i okolic nie sposób wymieniwać. Jednym z wielu przykładów może być powstanie z inicjatywy Ryszarda Bednarka pierwszego w Pile krytego sztucznego lodowiska, które firma w całości wykonała i w znacznej części sfinansowała. Spotkało się to z entuzjastycznym przyjęciem przez mieszkańców miasta i znacznie uatrakcyjniło możliwości aktywnego spędzania czasu w mieście dzieciom, młodzieży i dorosłym, a także organizowania lekcji wychowania fizycznego. Innym przykładem społecznego zaangażowania Sezup Climy jest wsparcie finansowe budowy pomnika Jana Pawła II, który powstał w Pile.

Unikatowe w końcu lat osiemdziesiątych ubiegłego wieku postępowanie Ryszarda Bednarka dowodzi, że przedsiębiorca poczucie odpowiedzialności wobec społeczeństwa po prostu miał w sobie i swoją rolę postrzegał jako lidera podmiotu, który nie tylko ma osiągać zyski, ale też potrafi dzielić się nimi dla dobra publicznego. Wymienione wartości do dzisiaj są fundamentem działalności przedsiębiorstwa, a nagroda *Semper Fidelis* – Zawsze Wierny jest dobitnym tego potwierdzeniem. Została przyznana firmie w 2017 r. za uzyskanie przez dwadzieścia kolejnych lat tytułu i certyfikatu „Przedsiębiorstwo Fair Play”, które za każdym razem było poprzedzone skrupulatną weryfikacją firmy. Sezup Clima, przedsiębiorstwo nagradzane przez różne gremia na forum lokalnym, regionalnym i krajowym, niewątpliwie ma swój znaczny udział w budowaniu gospodarki i społeczności Ziemi Pilskiej.